

INFORME ANUAL SOBRE
REMUNERACIONES DE BANCO
PICHINCHA ESPAÑA, S.A.

A. Al presente documento le acompaña, publicada en la web, la Política de Remuneraciones de la entidad.

Banco Pichincha ha elaborado su Política de remuneraciones en cumplimiento de lo dispuesto en materia de remuneraciones en la Ley 10/2014, de 26 de junio, de ordenación, supervisión y solvencia de entidades de crédito ("los"), EL Real Decreto 84/2015, de 13 de febrero, por el que se desarrolla la Ley 10/2014, de 26 de junio, de ordenación, supervisión y solvencia de entidades de crédito ("RD 84/2015") y el Reglamento delegado 604/2014 de la Comisión, de 4 de marzo de 2014, tomando en consideración asimismo, las Directrices de la EBA en políticas de remuneración del 27 de junio de 2016 y la Opinión de la EBA de 21 de noviembre de 2016 sobre aplicación del principio de proporcionalidad a las remuneraciones en virtud de lo establecido en la Directiva 2013/36/EU ("Opinión de la EBA").

B. A continuación se detalla información relativa a las remuneraciones (fijo, variable y otros conceptos) devengadas durante el ejercicio 2017 por el Colectivo Identificado, incluyendo el detalle individualizado de los Consejeros, miembros del Consejo de Administración del Banco

B1 – DATOS RELATIVOS AL INFORME DE RELEVANCIA PRUDENCIAL 2017

Concepto Remuneración	Consejeros Independientes	Alta Dirección	Resto Colectivo Identificado	Total Remuneración
Nº de Perceptores	6	9	8	23
Remuneración fija		680.019	342.287	1.022.306
Remuneración Variable		100.552	24.847	125.399
Ratio Remuneración Fija/ Variable %		15	7	12
Dietas	90.000			90.000
Otras ventajas no pecuniarias		35.853	9.137	44.990
Remuneraciones diferidas pendientes de pago*		26.423		26.423
Remuneraciones diferidas pagadas				
Pagos por nueva contratación (1)				
Nº de Perceptores de los pagos por nueva contratación (2)				
Indemnizaciones por despido		322.911		322.911
Nº perceptores de las indemnizaciones por despido		1		1
*Incluye resto variable 2017 diferido a 3 años				

Durante el ejercicio 2017, 23 personas, por sus funciones e impacto en el perfil de riesgo del Banco, fueron identificadas para pertenecer al Colectivo Identificado

B2 – DATOS RELATIVOS DE LA REMUNERACIÓN DEL COLECTIVO IDENTIFICADO EN FUNCIÓN DE SU UNIDAD (no incluye Consejeros)

Se han identificado 3 unidades ejecutivas que agrupan a 17 de las personas pertenecientes al Colectivo Identificado durante el ejercicio 2017 que ejercen un puesto ejecutivo de responsabilidad de la entidad:

	Unidades de negocio	Unidades de Control	Resto de Unidades	Total Remuneración
Número de Personas	4	5	8	17
Retribución Fija	229.646	203.335	589.326	1.022.306
Retribución Variable	31.974	22.033	71.392	125.399

Unidades de negocio: Incluye Empresas y Banca Directa.

Unidades de control: Incluye Riesgos, Cumplimiento y Auditoría

B3 – DETALLE INDIVIDUALIZADO DE LAS REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS, MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Retribuciones	Consejero	Periodo	Dietas	Retribución Fija	Retribución Variable	Total Retribución
Consejeros 2017						
Fidel Egas Grijalva	Dominical	01/01/2017 a 31/12/2017	0,00	0,00	0,00	0,00
Francisco Serrano Gil	Independiente	01/01/2017 a 20/06/2017	8.000,00	0,00	0,00	8.000,00
José Luis Tirador Fernandez	Independiente	01/01/2017 a 20/06/2017	8.000,00	0,00	0,00	8.000,00
Félix Herrero Bachmeier	Independiente	01/01/2017 a 31/12/2017	18.000,00	0,00	0,00	18.000,00
Francisc Joan Vendrell	Independiente	01/01/2017 a 31/12/2017	18.000,00	0,00	0,00	18.000,00
Francisco Javier Moreno Cepeda	Independiente	20/06/2017 a 31/12/2017	19.000,00	0,00	0,00	19.000,00
Francisco Negrete De La Morena	Independiente	20/06/2017 a 31/12/2017	19.000,00	0,00	0,00	19.000,00
TOTAL CONSEJEROS			90.000,00	0,00	0,00	90.000,00