

# **INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE BANCO PICHINCHA ESPAÑA, S.A.**

**A. Al presente documento le acompaña, publicada en la web, la Política de Remuneraciones de la entidad.**

Banco Pichincha ha elaborado su Política de remuneraciones en cumplimiento de lo dispuesto en materia de remuneraciones en la Ley 10/2014, de 26 de junio, de ordenación, supervisión y solvencia de entidades de crédito 84/2015, de 13 de febrero, por el que se desarrolla la Ley 10/2014, de 26 de junio, de Reglamento delegado 604/2014 de la Comisión, de 4 de marzo de 2014, tomando en consideración, asimismo, las Directrices de la EBA en políticas de remuneración del 27 de junio de 2016 y la Opinión de la EBA de 21 de noviembre de 2016 sobre aplicación del principio de proporcionalidad a las remuneraciones en virtud de lo establecido en la Directiva 2013/36/EU (“Opinión de la EBA”).

Igualmente, señalar que el colectivo identificado durante el ejercicio 2019, se ha compuesto por los siguientes puestos:

Miembros del Consejo de Administración

Director General

Director de Legal y Cumplimiento

Director de Riesgos

Director de Finanzas

Director de Tecnología y Operaciones

Directora de Desarrollo Corporativo

Directora de Banco Pichincha

Directora de Pibank

Director de Empresas

Director de Auditoría

Director de Riesgos de Crédito

Director de Recuperaciones

Director de Contabilidad y Reporting

Director Banca Corporativa

Director de Negocios Especializados

Director Tesorería

Director de Cumplimiento

**B. A continuación se detalla información relativa a las remuneraciones (fijo, variable y otros conceptos) devengadas durante el ejercicio 2019 por el Colectivo Identificado, incluyendo el detalle individualizado de los Consejeros, miembros del Consejo de Administración del Banco. Datos en euros.**

**B1 DATOS RELATIVOS AL INFORME DE RELEVANCIA PRUDENCIAL 2019**

Concepto Remuneración	Consejeros	Alta Dirección	Resto Colectivo identificado	Total
Nº Perceptores (*)	6	1	17	24
Remuneración fija		286.275	1.310.657	1.596.932
Remuneración Variable, respecto a 2018		38.832	126.284	165.116
Ratio Remuneración Fija/Variable %		0	0	0
Dietas	146.000			146.000
Otras ventajas no pecuniarias		12.134	50.637	62.771
Remuneraciones diferidas pendientes de pago (**)		17.624		17.624
Remuneraciones diferidas pagadas				8.799
Pagos por nueva contratación				0
Nº de Perceptores de los pagos por nueva contratación				0
Indemnizaciones por despido				0
Nº de Perceptores de las indemnizaciones por despido				0

\* En resto de colectivo se contabilizan 2 directivos de un mismo puesto

\*\*Correspondiente a diferimientos de variable de 2017

Durante el ejercicio 2019, veinticuatro (24) personas, correspondientes a 23 puestos, fueron identificadas para pertenecer al Colectivo Identificado por sus funciones e impacto en el perfil de riesgo del Banco.

Durante el año 2019, no se han realizado en la entidad pagos en acciones, ni ajustes ex post ni períodos de retención. Igualmente, no se han producido compromisos por resolución anticipada de contratos asumidos frente al colectivo identificado, ni compromisos por pensiones, ni beneficios discrecionales por pensión.

La Junta de Accionistas en sesión celebrada el pasado 5 de junio de 2019, acordó la aprobación por unanimidad de la Política de Retribuciones propuesta por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, en su sesión celebrada y aprobada en fecha 28 de mayo de 2019, y aprobada por el Consejo de Administración de la Sociedad en su sesión celebrada y aprobada en fecha 29 de mayo de 2019.

**B2 DATOS RELATIVOS DE LA REMUNERACIÓN DEL COLECTIVO IDENTIFICADO EN FUNCIÓN DE SU UNIDAD (incluye Alta Dirección y no incluye Consejeros)**

Se han identificado 3 unidades ejecutivas que agrupan a 18 de las personas pertenecientes al Colectivo Identificado durante el ejercicio 2019 que ejercen un puesto ejecutivo de responsabilidad de la entidad:

	Unidades de Negocio	Unidades de Control	Resto de Unidades	Total
Número de Personas	5	6	7	18
Retribución Fija	438.960,00 €	475.241 €	682.731 €	1.596.932 €
Retribución variable	44.208 €	51.851 €	69.056 €	165.116 €

Unidades de negocio: incluye Pichincha, Empresas y Pibank

Unidades de control: incluye las Divisiones de Riesgos, Legal y Cumplimiento y Auditoría

### B3 DETALLE INDIVIDUALIZADO DE LAS REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS, MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Nombre Consejero	Categoría Consejero	Período	Dietas	Retribución Fija	Retribución Variable	Total
D. FIDEL EGAS GRIJALVA	DOMINICAL	01/01/19 AL 31/12/2019	- €			- €
D. FELIX HERRERO BACHMEIER	INDEPENDIENTE	01/01/19 AL 31/12/2019	22.000,00 €			22.000,00 €
D. FRANCISCO MANUEL NEGRETE DE LA MORENA	INDEPENDIENTE	01/01/19 AL 31/12/2019	36.000,00 €			36.000,00 €
D. FRANCISCO JAVIER MORENO CEPEDA	INDEPENDIENTE	01/01/19 AL 31/12/2019	36.000,00 €			36.000,00 €
D. FRANCESC JOAN VENDRELL	INDEPENDIENTE	01/01/19 AL 31/05/2019	10.000,00 €			10.000,00 €
D <sup>a</sup> . BELÉN GUTIÉRREZ PÉREZ*	NO INDEPENDIENTE	01/06/19 AL 31/12/2019	21.000,00 €			21.000,00 €
D. PEDRO ANTONIO, MÁRTINEZ JIMÉNEZ	INDEPENDIENTE	01/06/19 AL 31/12/2019	21.000,00 €			21.000,00 €
<b>Total</b>			<b>146.000,00 €</b>			<b>146.000,00 €</b>

\*Consejera no ejecutiva, no independiente, no dominical

### B4 Información cuantitativa agregada sobre las remuneraciones pagadas durante el ejercicio precedente a los miembros de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones: 50.500,00 € (la composición de la Comisión se modificó en el mes de junio de 2019).