

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE BANCO PICHINCHA ESPAÑA, S.A.

A. Al presente documento le acompaña, publicada en la web, la Política de Remuneraciones de la entidad.

Banco Pichincha ha elaborado su Política de remuneraciones en cumplimiento de lo dispuesto en materia de remuneraciones en la Ley 10/2014, de 26 de junio, de ordenación, supervisión y solvencia de entidades de crédito

84/2015, de 13 de febrero, por el que se desarrolla la Ley 10/2014, de 26 de junio, de Reglamento delegado 604/2014 de la Comisión, de 4 de marzo de 2014, tomando en consideración, asimismo, las Directrices de la EBA en políticas de remuneración del 27 de junio de 2016 y la Opinión de la EBA de 21 de noviembre de 2016 sobre aplicación del principio de proporcionalidad a las remuneraciones en virtud de lo establecido en la Directiva 2013/36/EUI ("Opinión de la EBA").

B. A continuación se detalla información relativa a las remuneraciones (fijo, variable y otros conceptos) devengadas durante el ejercicio 2018 por el Colectivo Identificado, incluyendo el detalle individualizado de los Consejeros, miembros del Consejo de Administración del Banco. Datos en euros.

B1 DATOS RELATIVOS AL INFORME DE RELEVANCIA PRUDENCIAL 2018

Concepto Remuneración	Consejeros Independientes	Alta Dirección	Resto Colectivo Identificado	Total Remuneración
Nº de Perceptores	4	1	14	19
Remuneración fija		286.275	1.158.511	1.444.786
Remuneración Variable		39.634	90.024	129.658
Ratio Remuneración Fija/Variable %		13,85%	7,77%	8,97%
Dietas	112.000			112.000
Otras ventajas no pecuniarias		10.884	47.185	58.069
Remuneraciones diferidas pendientes de pago(*)		26.423		26.423
Remuneraciones diferidas pagadas				0
Pagos por nueva contratación				0
Nº de Perceptores de los pagos por nueva contratación				0
Indemnizaciones por despido				0
Nº de Perceptores de las indemnizaciones por despido				0

*corresponde a diferimientos variable 2017

Durante el ejercicio 2018, diecinueve (19) personas, por sus funciones e impacto en el perfil de riesgo del Banco, fueron identificadas para pertenecer al Colectivo Identificado.

B2 DATOS RELATIVOS DE LA REMUNERACIÓN DEL COLECTIVO IDENTIFICADO EN FUNCIÓN DE SU UNIDAD (no incluye Consejeros)

Se han identificado 3 unidades ejecutivas que agrupan a 15 de las personas pertenecientes al Colectivo Identificado durante el ejercicio 2018 que ejercen un puesto ejecutivo de responsabilidad de la entidad:

	Unidades de negocio	Unidades de Control	Resto de Unidades	Total Remuneración
Número de Personas	4	5	6	15
Retribución Fija	342.037	378.422	724.327	1.444.786
Retribución Variable	31.974	26.291	71.392	129.658

Unidades de negocio: Incluye Pichincha Empresas y Pibank.

Unidades de control: Incluye las Divisiones de Riesgos, Legal & Cumplimiento y Auditoría

B3 DETALLE INDIVIDUALIZADO DE LAS REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS, MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

CONSEJERO	CATEGORÍA CONSEJERO	PERÍODO	DIETAS	RETRIBUCIÓN FIJA	RETRIBUCIÓN VARIABLE	TOTAL RETRIBUCIÓN
D. FIDEL EGAS GRIJALVA	Dominical	01/01/2018 a 31/12/2018	0	0	0	0
D. FELIX HERRERO BACHMEIER	Independiente	01/01/2018 a 31/12/2018	20.000	0	0	20.000
D. FRANCISCO MANUEL NEGRETE DE LA MORENA	Independiente	01/01/2018 a 31/12/2018	36.000	0	0	36.000
D. FRANCISCO JAVIER MORENO CEPEDA	Independiente	01/01/2018 a 31/12/2018	36.000	0	0	36.000
D. FRANCESC JOAN VENDRELL	Independiente	01/01/2018 a 31/12/2018	20.000	0	0	20.000
TOTAL CONSEJEROS			112.000			112.000